1. 鶴ヶ島ゆめの園
2. 鶴ヶ島ゆめの園ヘルパーステーション
3. 第二鶴ヶ島ゆめの園
4. 第二川越ゆめの園
5. 川越ゆめの園
6. 第三川越ゆめの園
7. ゆめの園春日びより
8. 春日町ゆめの園
9. 春日倶楽部
10. asumo ねりま
11. 板橋ゆめの園はすねっこ（本園）
12. 総合ケアセンター若葉ゆめの園
13. 板橋ゆめの園はすねっこ（けやき分園）
14. 志村ゆめの園
15. りふれ浦和 / 浦和ゆめの園
16. 中野林ゆめの園 / 大宮ゆめの園
17. 北区西部圏域地域包括支援センター
18. 西区障害者生活支援センター
19. りふれ奈良 / 浦和ゆめの園分園
20. りふれ宮原
21. いろは本郷
22. 法人本部

HAPPYNET Recruit BOOK

Version1.0

社会福祉法人 ハッピーネット

代　表　者　挨　拶

社会福祉法人ハッピーネット
理事長　伏見　広一

世の中にはたくさんの“愛”がありますが、一番大きな“愛”は、両親がわが子供の健やかな成長を願い見守る心、また成長した子供達がやがて年老いていく両親を労わる心、つまり家族愛ではないでしょうか。

私たちは、利用者の方々と職員が、親子・兄弟のような間柄になることを心がけ、究極の“愛”の構築を目指していきます。

ミッション　・　ポリシー　・　ハッピーネットスタイル

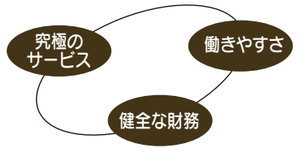
ミッション（私たちがすべきこと）

「私たちのミッションは地域の人々の役に立つことである」

社会福祉法人ハッピーネット。
メールやSNS等、非対面コミュニケーションが発達した時代だからこそ、人と人との心の繋がりを重視した、地域の「幸せネットワーク」を作っていきたい。そんな思いが、この法人名に込められています。

利用者、地域の人々、職員、皆が幸せになるために、職員一人一人が専門性を発揮しながら、利用者を含めた地域の人々の役に立つ。
これこそが、私たちのミッションであり、我々がすべきことです。

ポリシー（私たちが大事にしたいこと）



- **家族愛を基調とした究極のサービスの提供**
  人と人との“絆”を大切にし、たくさんある愛の中でも“家族愛”を大切にします。
- **職場環境の改善と個々の生活レベルの向上**
  企業は人なり。長く働きやすい法人を目指し続けます。
- **健全なる財務体質の確立**
  法人を持続発展させるためには利益が必要です。私たちは適正な利益を確保していきます。

ハッピーネットスタイル（私たちがはたらくときの基本姿勢）

①プロ意識を持つ
成長することを心がけ、あきらめずに行動しよう。そのためには常に学び、自分を磨こう。

②互いに認め合う
多様性は可能性。一人一人の個性を認め合い、磨き合おう。

③とにかく議論する
話し合いから生まれるアイデアは多い。でも後ろ向きな発言、攻撃的な発言は禁止。

④数字に基づいて動く
時には直観もいいけど、数字や理論に基づいた行動を心がけよう。

⑤誰もやらない、をやる
人が敬遠することに率先して取り組もう。自分の可能性を広げ、信頼を勝ち取るチャンスです。

⑥頑張りすぎない
たまには周りの人を頼ることも大切。みんなで考えれば新しい道も見えてくる。

⑦常識を疑い、新しいことに挑戦する
慣習だから、ではなく、意味を考える習慣をつけよう。変化を恐れず、まずは一歩踏み出そう。

⑧夢をもつ
ただ、なんとなくやる仕事はつまらない。夢をもち、夢を実現するために仕事をしよう。

社会福祉法人 **ハッピーネット**
私たちの「みらい」　**グランドデザインとビジョン**

サービス内容一覧

ゆめの園

ゆめの園は
ハッピーネットが運営する
福祉サービス事業所のブランド名です

高齢福祉事業

- 特別養護老人ホーム
- 老人ショートステイ
- 老人デイサービス
- いきがいデイサービス
- 地域密着型デイサービス
- 認知症専門デイサービス
- ヘルパー支援
- 在宅介護支援
- 居宅介護支援
- 地域包括支援

障害児者福祉事業

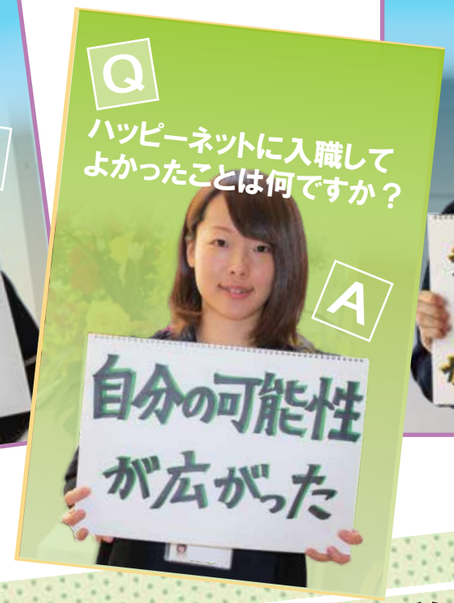
- 放課後等デイサービス
- 児童発達支援
- 生活介護
- 就労移行支援
- 就労継続支援Ｂ型
- 障害者相談支援
- 障害児相談支援
- 日中一時支援

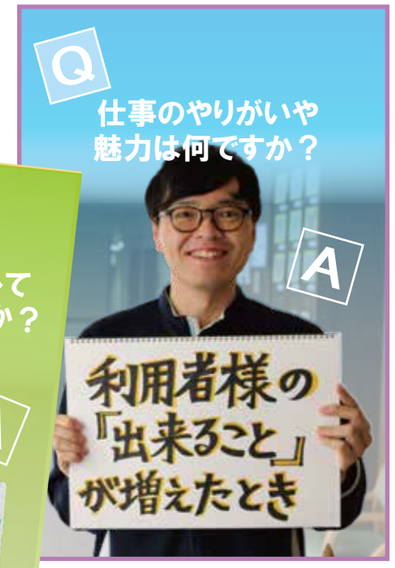
子育て支援事業

- 小規模保育所
- 赤ちゃんの駅

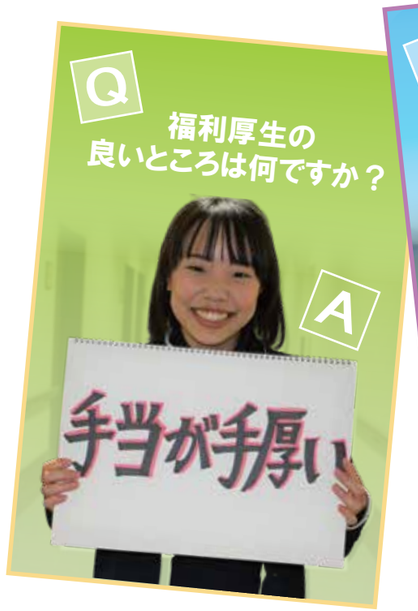
地域の人々の役に立つために
３つの事業を東京・埼玉で広く展開しています！

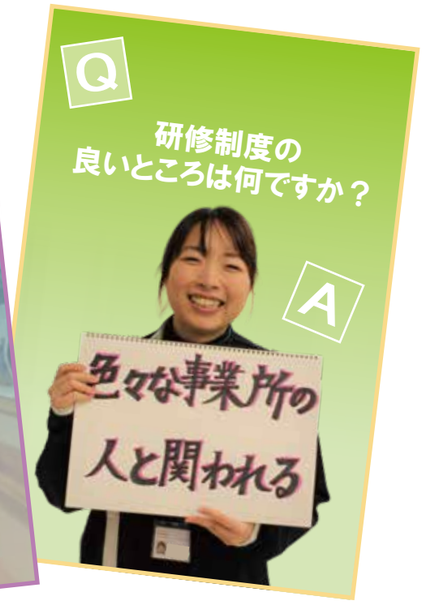
ハッピーネットはこんな職場です





企業は人なり。
長く働きやすい法人を目指し続けています！





【福利厚生】

■４月１日入職者　有給休暇 10 日付与
■社会保険完備（厚生年金、健康保険、雇用保険、労災）
■産休・育休・介護休・・・実績あり
■育児短時間勤務・・・実績あり
■定期健康診断
■借り上げ社宅（対象者のみ）
■施設内託児所完備（板橋区若木のみ）
■インフルエンザ予防接種（法人負担）
■埼玉県共助会加入（退職金制度・有名リゾートホテル割引等）
■入職前資格取得制度（対象者のみ）
■実務者研修取得支援制度
■資格取得祝い金制度・・・取得資格に応じて 30,000 ～ 50,000 円
■永年勤続旅行・・・グアム３泊４日、台湾３泊４日、セブ島３泊４日　他
■遠方引越し一時金（新卒入職時対象者のみ）
■職員交流イベント
■職員食堂（対象事業所のみ）

施設内保育所（若葉ゆめの園）

永年勤続旅行（2019 年度）

【研修制度】

■OJT（職務を通じての研修）
・日常業務における先輩からの指導など

■OFF-JT（日常業務を離れての研修）
・新入職員研修（中途導入研修、内定者入職前研修）
・階層別研修（半年研修、２年次研修、管理者研修等）
・内部研修（介護研修、救急研修、AED 研修等）
・外部研修（各種専門職研修、スキルアップ研修）
・運転専門職員による運転技術研修

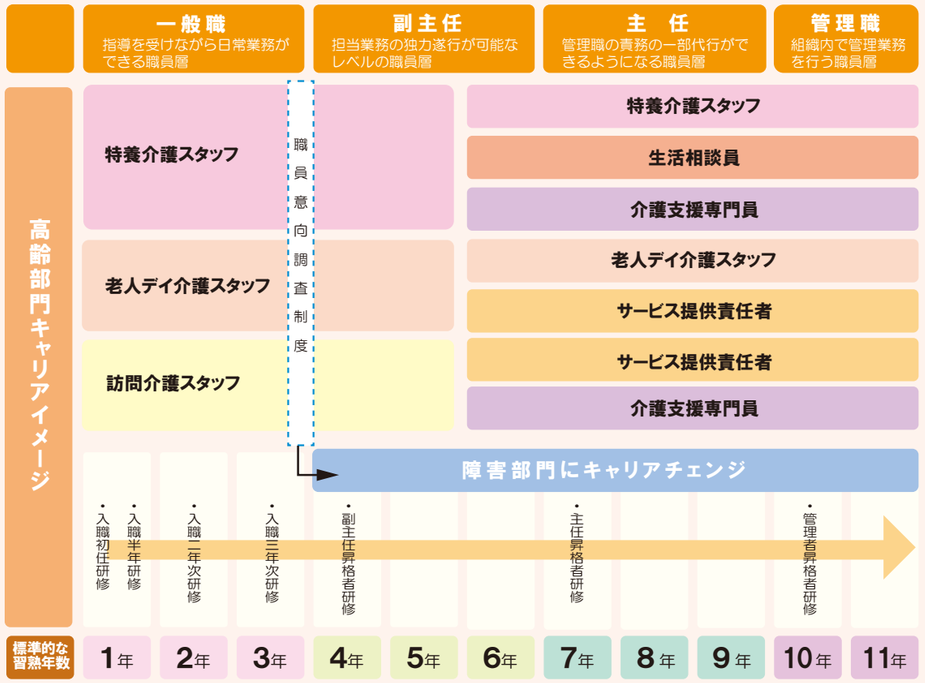
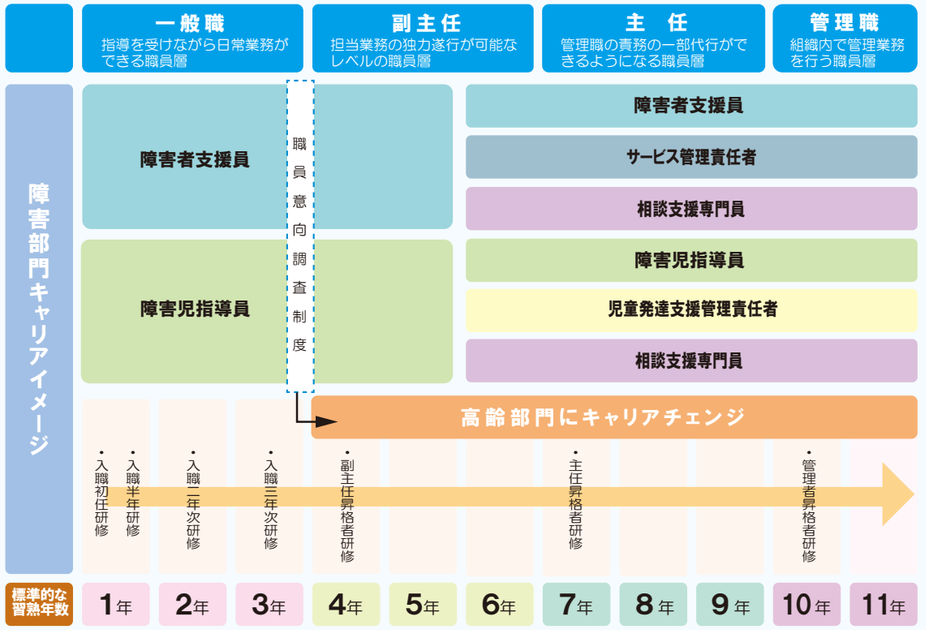
階層別研修

2020 年３月現在
ハッピーネットは
埼玉県より多様な働き方実践企業
認定制度において最高評価の
「プラチナプラス」を
いただきました。

認定基準
①女性が多様な働き方を選べる企業
②法廷義務を上回る短時間勤務制度が職場に定着している
③出産した女性が現に働き続けている
④女性管理職が活躍している
⑤男性社員の子育て支援等を積極的に行っている
⑥取り組みの姿勢を明確にしている

【キャリアパス制度】

高齢部門



障害部門